

Podcast-Interviewfragen - Was sind Ihre Schwächen?

Wenn Sie zu einem Vorstellungsgespräch gehen, gibt es eine Frage, die vermutlich eine der schwierigsten zu beantworten ist. Sie lautet: "Was sind Ihre größten Schwächen?" Bei der Beantwortung dieser Frage sollten Sie nicht auf wirklich negative Eigenschaften hinweisen, aber auch nicht beschönigen und so tun, als ob Sie perfekt wären. Was sollten Sie also antworten? Wir haben einige Vorschläge!

Meine Schwäche ist, dass ich mich zu sehr auf die Details konzentriere.

Im Allgemeinen ist es eine wirklich gute Sache, detailorientiert zu sein. Wenn Sie sagen, dass Sie sich zu sehr auf die Details konzentrieren, kann das bedeuten, dass Sie sich mit Kleinigkeiten aufhalten und deshalb viel Zeit brauchen, um Aufgaben zu erledigen. Wenn Sie diese Schwäche erwähnen, ist es gut, gleichzeitig zu erwähnen, dass Sie sich dessen bewusst sind und versuchen, sich davon zu lösen und sich auf das große Ganze zu konzentrieren, wenn Sie an einer Aufgabe arbeiten. Auf diese Weise können Sie sicherstellen, dass Sie Fristen einhalten und trotzdem großartige und hochwertige Ergebnisse erzielen.

Beispiel: "Eine meiner Schwächen ist, dass ich mich zu sehr auf die Details konzentriere. Das bedeutet, dass ich mich manchmal zu lange mit Kleinigkeiten aufhalte und dadurch Zeit verliere. Daran arbeite ich bereits, und wenn ich mich in einem Arbeitsablauf befinde, versuche ich innezuhalten und zu überprüfen, was ich gerade tue, um mich wieder auf das große Ganze zu konzentrieren und meine Prioritäten zu setzen."

Meine Schwäche ist, dass ich nur schwer "Nein" sagen kann.

Generell ist es eine gute Sache, wenn ein Mitarbeiter seinen Kollegen gerne bei verschiedenen Aufgaben und Herausforderungen aushilft. Allerdings kann dies schnell zu einer Schwäche werden, wenn jemand nicht Nein sagen und seine Aufgaben priorisieren kann. Das führt dazu, dass er Fristen möglicherweise nicht einhalten kann. Wenn Sie sagen, dass dies Ihre Schwäche ist, sollten Sie auch erwähnen, wie Sie versuchen, sie zu überwinden. Eine Möglichkeit wäre zu sagen, dass Sie sich vornehmen Prioritäten zu setzen um Ihr Arbeitspensum zu managen, um bei jeder Aufgabe Ihr Bestes geben zu können.

Beispiel: Es fällt mir manchmal schwer, nein zu sagen, wenn ich um Hilfe gebeten werde oder eine neue Aufgabe übernehmen soll. Ich möchte immer allen helfen und ertappe mich

dabei, dass ich mehr aufnehme, als ich bewältigen kann. Auf diese Weise bin ich schnell ausgebrannt und kann mein Arbeitspensum manchmal nicht optimal abliefern. Ich arbeite daran und versuche, öfter mal nein zu sagen, wenn ich sehe, dass es keine dringende Aufgabe ist. So kann ich mich besser auf jede meiner Aufgaben konzentrieren und ein besseres Ergebnis liefern.

Meine Schwäche ist, dass ich nur schwer um Hilfe bitten kann.

Gerade Menschen, die gerne schnell und effizient arbeiten, haben oft Schwierigkeiten, bei ihrer Arbeit um Hilfe zu bitten. Das bedeutet, dass sie unabhängig sind und versuchen, Probleme selbst zu lösen. Allerdings ist es auch wichtig zu wissen, wann andere Menschen einem helfen können, um noch bessere Ergebnisse zu erzielen. Die Schwäche, nur schwer um Hilfe bitten zu können, ist also eine gültige. Wenn Sie diese Schwäche im Vorstellungsgespräch verwenden, sollten Sie nicht vergessen zu erwähnen, dass Sie sich der Tatsache bewusst sind, dass es gerade zu Beginn einer neuen Stelle wichtig ist, um Hilfe zu bitten, und dass dies sowohl für Sie als auch für das Unternehmen von Vorteil ist. Beispiel: Es fällt mir manchmal schwer, um Hilfe zu bitten. Ich arbeite sehr selbstständig und möchte immer alles so effizient wie möglich selbst erledigen. Deshalb fällt es mir schwer, meine Arbeit zu unterbrechen, um um Hilfe zu bitten, obwohl ich weiß, dass es wichtig ist und dazu beitragen kann, bessere Ergebnisse zu erzielen. Mir ist bewusst, dass es besonders zu Beginn einer neuen Arbeit wichtig ist, um Hilfe zu bitten. Daher arbeite ich daran, mich in diesem Bereich zu verbessern!

Meine Schwäche ist, dass es mir schwerfällt, eine gesunde Work-Life-Balance zu halten.

Sie können diese Schwäche nutzen, um zu zeigen, wie sehr Sie sich für Ihre Arbeit und Karriere engagieren. Beginnen Sie damit, zu erwähnen, dass Sie Ihren Job lieben und immer bestmögliche abliefern möchten. Da Sie so fokussiert sind, fällt es Ihnen manchmal schwer, sich eine Auszeit von der Arbeit zu nehmen, um sich auszuruhen und Ihre Batterien wieder aufzuladen. Sie können auch erwähnen, dass Sie sich darüber im Klaren sind, dass es wichtig ist, hin und wieder komplett von der Arbeit abzuschalten, um Ihr produktivstes Ich zu sein. Sagen Sie auch, dass Sie daran arbeiten, eine gute Work-Life-Balance zu schaffen, um sicherzustellen, dass Sie die beste Leistung erbringen können.

Beispiel: Da ich sehr karriereorientiert bin und alles für meine Arbeit geben würde, habe ich Schwierigkeiten, eine gesunde Work-Life-Balance zu halten. Aber ich weiß, dass ich, um meine beste Leistung abliefern zu können, auch eine Auszeit brauche, um mich zu erholen und meine Batterien wieder aufzuladen. Daher gebe ich mein Bestes, um dies im Hinterkopf

zu behalten und aktiv Pausen einzulegen, mein Telefon auszuschalten und ab und zu einfach von der Arbeit wegzukommen.

Wie Sie sehen, muss die Frage nach Ihren Schwächen gar nicht immer so beängstigend sein. Bereiten Sie sich nur gut genug auf diese Frage vor und bauen Sie immer eine positive Wendung zu Ihrer Schwäche ein, aber bleiben Sie dabei auch ehrlich. Wir hoffen, wir konnten Ihnen mit unseren Tipps helfen.

Bitte schauen Sie sich das untenstehende Skript an und machen Sie die folgenden Übungen. Wie immer können Sie Ihr Zertifikat herunterladen, wenn Sie alle Antworten richtig beantwortet haben. Danke, dass Sie mir heute zugehört haben. Für weitere Informationen senden Sie bitte eine E-Mail an podcasts@advanx.de. Bis zum nächsten Mal. Tschüss!